


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Молодежный центр» города Сарова

Утверждаю:  
Директор Молодежного центра  
  
И.А.Ширяева  
Приказ № 63.01-17/22 от 12.03.2021

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**  
**за 2020 год**  
**(по состоянию на 31.12.2020г.)**

Принято на педагогическом совете  
Протокол № 3 от 12.03.2021г.

г. Саров

## **Организационно-правовое обеспечение деятельности**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Молодежный центр» города Сарова, в дальнейшем именуемое «Учреждение», создано в соответствии с Распоряжением Главы местного самоуправления г. Саров от 27.12.1999 г. № 2039-П «О создании муниципального учреждения «Молодежный центр»», переименовано в соответствии с приказом Департамента по делам молодежи и спорта Администрации г. Саров от 15.06.2015г. № 123п в Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Молодежный центр» города Сарова.

Наименования Учреждения: полное – Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Молодежный центр» города Сарова; сокращенное – Молодежный центр.

Учреждение является Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования.

Учредителем Учреждения является муниципальное образование город Саров (далее – город Саров).

Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени муниципального образования города Сарова осуществляют Администрация города Сарова, орган Администрации города Сарова - Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г. Саров (далее – Департамент).

Учреждение является некоммерческой унитарной организацией и руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Нижегородской области и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, муниципальными правовыми актами города Сарова, настоящим Уставом и внутренними документами Учреждения.

Учреждение не имеет филиалов и представительств.

Основной целью деятельности Учреждения является образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, привлечение интеллектуального и физического потенциала детей и молодежи в интересах личности, общества и государства.

Молодежный центр имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности, установленной формы и выданной министерством образования Нижегородской области серии 52Л01 № 0002610 рег.№ 761 от 28.08.15г. сроком действия бессрочно, лицензию на осуществление медицинской деятельности ЛО-52-01-003399 от 21.08.13г. сроком действия бессрочно.

Место нахождения Молодежного центра: Российская Федерация,

Нижегородская область, город Саров, ул.Куйбышева, д. 19/1.

Юридический адрес: 607188, Нижегородская область, г. Саров, ул. Куйбышева, д. 19/1.

### **Структура управления и системы управления**

Управление учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом учреждения является директор. Коллегиальными органами управления Молодежного центра являются общее собрание работников учреждения, педагогический совет, Совет учреждения.

### **Материально-техническая база**

Молодежный центр располагается в 3-х этажном здании общей площадью 4344,6 м<sup>2</sup>. Проектная мощность здания - 634 человека. Земельный участок: 5920 кв.м. Все помещения и кабинеты оснащены необходимой мебелью и оборудованием.

Для проведения занятий и творческих мероприятий в Молодежном центре оборудованы: зрительный зал на 200 посадочных мест, Зимний сад, Круглый зал на 30 человек, игровая комната, компьютерный класс, конференц-зал, учебный класс, кабинет по вокалу.

Для занятий спортом и физкультурно-оздоровительных занятий Молодежный центр имеет спортивный зал площадью 643,5м<sup>2</sup> со специальным напольным покрытием для занятий теннисом и бадминтоном, атлетический зал, зал групповых тренировок, бассейн с двумя чашами - имеет большую и малую чаши.

С 2016г. оборудована сенсорная комната площадью 18,9 кв.м., предназначенная для занятий педагога-психолога с детьми-инвалидами по развитию различных стимулов: зрительных, слуховых и тактильных.

Планируется дальнейшая работа по укреплению и совершенствованию материально-технической базы учреждения (приобретение мебели для учебных аудиторий, оснащение учебных аудиторий наглядными пособиями и ТСО).

С 2020г. оборудован кабинет для деятельности муниципального ресурсного центра добровольчества. (площадь 15,8 м<sup>2</sup>), для проведения встреч с руководителями волонтерских объединений города.

### **Контингент обучающихся**

В 2020г. в учреждении всего обучаются 661 чел., из них 416 человек на платной основе.

### **Возрастной состав обучающихся:**

5-9 лет – 264 чел.

10-14 лет – 300 чел.

15-17 лет – 54 чел.

Старше 18 лет – 43 чел.

В учреждении в рамках муниципального задания созданы условия для развития инклюзивного образования – 11% обучающихся – дети и молодые люди – инвалиды: 28 человек.

На базе Молодежного центра функционируют 6 клубов различной направленности, которые посещают 145 человек.

### **Содержание образовательной деятельности (в рамках муниципального задания)**

Молодежный центр выполняет следующие муниципальные услуги и работы:

- реализация дополнительных общеразвивающих программ - 29124 человеко-часов (190 человек);
- реализация дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта -18371 человеко-часов (58 человек);
- организация досуга детей, подростков и молодежи (6 клубов-145 человек).

В рамках бюджетной деятельности в учреждении:

- обучаются по дополнительным общеразвивающим программам – 190 чел.
- обучаются по дополнительной предпрофессиональной программе бадминтон, спорт глухих, бадминтон, теннис – 58 чел.,
- посещают различные клубы, студии, объединения – 145 чел.

В рамках образовательной программы Молодежного центра реализуется 13 дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, 3 дополнительных предпрофессиональных программы, 6 программ деятельности клубов.

**Таблица№1****Количество программ по направленностям**

<i>Направления</i>	<i>Кол-во программ одной направленности (% от общего числа программ)</i>
Художественная	6 (37%)
Социально-педагогическая	3 (19%)
Физкультурно-спортивная	7 (44%)
Всего программ	16

Общеобразовательные программы рассчитаны на возраст детей от 5 до 18 лет, а также для молодежи 18+, и различаются по уровню и продолжительности реализации, по степени разработанности и вариативности.

**Таблица№2****Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей разного возраста**

<i>Уровень реализации</i>	<i>Количество</i>
для старшего школьного возраста (с 14 лет)	1
для среднего школьного возраста (с 10-13 лет)	7
для младшего школьного возраста (с 7-9 лет)	5
для дошкольников (с 5-6 лет)	3
Всего программ	16

Программы имеют различную продолжительность реализации: от года до трех лет, более трех лет. Предпрофессиональные программы – 8 лет.

**Количество программ деятельности клубов**

<i>Уровень реализации</i>	<i>Количество</i>
для старшего школьного возраста (с 14 лет)	6
для среднего школьного возраста (10-13 лет)	0

для младшего школьного возраста (7-10 лет)	0
для дошкольников (до 7 лет)	0
Всего программ	6

**Таблица №3**

**Количество дополнительных общеобразовательных программ в зависимости от сроков реализации**

<i>Срок реализации программ</i>	<i>Кол-во программ (% от общего числа программ)</i>
1 год	5 (31%)
2-3 года	4 (25%)
4-5 лет	4 (25%)
Более 5 лет	3 (19%)
Всего	16

В среднем реализация учебно-тематических планов по отчетам педагогов на 27.05.2020 г. составила: 98,2 %, что соответствует почти полному уровню прохождения образовательных программ.

**Результативность образовательной деятельности  
(в рамках муниципального задания)**

Основной задачей каждого учебного объединения, кружка, студии является реализация дополнительной общеобразовательной общеразвивающей или предпрофессиональной программы в полном объеме и с высоким качеством. Это становится возможным при регулярном посещении занятий обучающимися и контроле педагога за сохранностью контингента обучающихся. Контроль посещаемости учебных занятий показал, что в большинстве объединений процент посещаемости составляет от 70 и выше. В большинстве случаев, педагоги дополнительного образования и тренеры преподаватели знают причины неявки детей, проводят разъяснительную работу с родителями. В рамках плана контроля образовательного процесса на 2020 год в течение года проводился контроль учебных групп. В ходе контроля изучались вопросы комплектования объединений, посещаемость занятий, вопросы организации работы объединений. Для получения объективной информации посещались занятия, изучалась учебная документация, проводились собеседования с

педагогами. На основании полученных результатов проводилась коррекция календарного учебно-тематического планирования, плана работы объединения.

Одним из показателей результативности образовательной деятельности является участие обучающихся в конкурсах различного уровня.

**Таблица №4**

В 2020г. приняли участие:

	<i>Количество конкурсов, соревнований</i>	<i>Количество лауреатов, призеров</i>
Региональный уровень	9	12
Федеральный уровень	21	75
Международный уровень	19	41

Воспитательная работа в учреждении реализуется в рамках муниципальной программы «Физическая культура, массовый спорт и молодежная политика города Сарова Нижегородской области». Воспитательное направление представляет собой систему, удовлетворяющую интересы и потребности всех участников образовательного процесса. Оно предполагает проведение разнообразных мероприятий в рамках реализации целевых программ, а также работу детских и молодежных объединений. В 2020 г. педагоги участвовали в организации и проведении групповых занятий профориентационного и профилактического содержания, спортивно-оздоровительных, а также социально ориентированных мероприятий различного уровня, что является важным воспитательным ресурсом в образовательном пространстве города. Среди них ставшие традиционными городские массовые мероприятия:

- Всемирный День физкультурника
- День пожилого человека
- День матери
- рок-концерты
- День семьи, любви и верности, посв. Петру и Февронии
- конкурсная программа к Татьянинному дню «Студент-шоу»
- Новогодняя сказка
- городские фотоконкурсы «Красота в положении», «Мамы, дочки и сыночки», «Радость отцовства»
- День открытых дверей и другие.

Общий охват в ходе мероприятий составил 4422 человек. Всего организовано мероприятий различного уровня – 138. В связи с пандемией ряд мероприятий проходили в онлайн формате. Это увеличило количество участников (10448 просмотров)

Ежегодно Молодежный центр проводит первенства по бадминтону, с а 2020 года и по теннису. 26 января 2020г. Кудашкин П. занял 1 место в одиночном мужском разряде и 1 место в мужском парном разряде на Международном юношеском турнире по бадминтону «Emerald Cup», 23-25 февраля - 2 место в одиночном разряде (до 13 лет) и 3 место в парном разряде (до 15 лет) на Всероссийских соревнованиях - юношеская серия «Уonex Гран-При России» по бадминтону Мемориал А.Ф.Трубачева, 26 февраля – 1 марта - 2 место в мужском парном разряде на Всероссийских, юниорских, юношеских, детских соревнованиях «Эмиральд Кап». 30 декабря 2020г. в Молодежном центре прошла Торжественная церемония награждения лучших спортсменов и тренеров города Сарова по итогам 2020 года. Кудашкин Павел стал лучшим в номинации «Спортсмен года в Паралимпийских видах спорта: спорт глухих» под руководством тренера преподавателя Точиловой Елены Михайловны. В октябре 2020 г. Кудашкин А. занял 2 место в одиночном разряде на Всероссийских рейтинговых соревнованиях по бадминтону «Октябрины» (Всероссийской серии «Гран-При, этап кубка России -2021г.), в декабре 2020г. – 3 место в мужском парном разряде на Кубке России по спорту глухих – бадминтон. В 23 декабря 2020г. Точилин А. получил именную стипендию Правительства Нижегородской области для одаренных детей-инвалидов в номинации «В сфере физическая культура и спорт».

В 2020 году продолжил свою активную деятельность клуб «Лотос» для людей с ОВЗ и инвалидов (руководитель Гараева Ю.А.) Активисты клуба активно участвовали в конкурсах различного уровня. Шустер Мария заняла 3 место в городском конкурсе чтецов «Наследники победы», посв. 75-летию Победы в апреле 2020г., финалист Областного конкурса на вручение знака общественного признания «Меняющие мир 2020» в декабре 2020г. Шустер Мария и Онанян Дмитрий победители областного конкурса «Путь к успеху» в декабре 2020г. Онанян Дмитрий – участие в XI международном инклюзивном слете «Тетрадка дружбы» 4-7 ноября 2020г. Шустер Мария и Федосеенко Оксана приняли участие в I городской конкурсе-фестивале «Звуки Сарова» в сентябре 2020г.

В рамках деятельности клуба молодой семьи «7я» проводится много ярких мероприятий и акций социальной направленности: праздничная программа «Семейная новогодняя елка», т, спортивно-досуговой праздник «Всемирный день снега», игра-викторина «Аты-баты, шли солдаты», семейный отдых «Восьмое чудо света», акции «Добрые сказки», «Шедевры бабушкиной кухни», городской конкурс чтецов «Наследники Победы», городской



фотоконкурс к дню семьи, любви и верности «Семейный подряд», видео мастер-классы «Добро своими руками», уроки семейных ценностей и традиций «Академии 7Я», творческие конкурсы «Радость отцовства», «Точь-в-точь», «Россия.Родина.Единство.», «Красота в положении», «Мамы, дочки и сыночки», «Новогодний HandMade», «Новый год. Перезагрузка.», творческие мастерские, семейная игротка, семейные гостиные, семейные кинозалы, познавательные занятия. В 2020 году на городском молодежном форуме был представлен проект «#ЗатоСемья», который получил грант и будет реализовываться в 2021 году.

Очень активно молодежь принимает участие в форумной кампании:

**январь 2020** – Областной фестиваль семейного художественного творчества

**январь 2020** – областной фестиваль организаторов детского и молодежного общественного движения Нижегородской области «Бумеранг»

**18-19 января 2020** – Молодежный форум «Медиарейв»

**31 января – 2 февраля** – Молодежный фестиваль самодеятельной песни «Зимородок»

**март 2020** – городской форум «Быть родителем неПросто»

**27 июня** – онлайн молодежный форум «Команда изменений»

**июль 2020** – VII форум живых городов «Время создателей»

**18 июля – 29 августа** – Молодежный форум «Таврида»

**26-28 июля** – Областной слет молодых семей

**10-26 августа** – Северо-Кавказский молодежный форум «Машук»

**24-28 августа 2020** – Молодежный форум Приволжского федерального округа «iВолга»

**25-27 августа** – Молодежный форум «Байкал»

**август 2020** – Всероссийский форум молодых семей

**4-6 сентября** – Молодежно-образовательный онлайн-форум «Молодежная политика и новая реальность»

**5-8 сентября** – Всероссийский молодежный форум «Медиа Крым»

**27-29 ноября** городской молодежный онлайн-форум «Время выбрало нас!»

По итогам проектной деятельности получены гранты:

**ноябрь 2020** – городской конкурс молодежных проектов и инициатив «#СаровМолодежь» -

Проект [Клуба молодой семьи "7Я" #ЗАТОсемья!](#)

Проект ["Муниципального ресурсного центра добровольчества "Добрый Саров!"](#)

Проект [творческого объединения "Event-команда" #ЗАТОученый!](#)

## **Значимые события Молодежного центра**

**январь 2020г.** – начало реализации ДОПП «Тениис» (Куницына Л.И., Мурзина Л.Ю.)

**март 2021** – приняли участие во Всероссийском открытом уроке «Авторы перемен», который прошел в режиме телемоста

**апрель 2020г.** – переход на дистанционное обучение с применением электронных технологий

**июнь 2020г.** – участие в первой международной конференции «ARTtalk».

**сентябрь 2020г.** – начало работы муниципального ресурсного центра добровольчества под руководством Нагорнюк У.Е. (выделен отдельный кабинет, закуплена форма).

**сентябрь 2020г.** – начало реализации ДООП «Event-команда» (Васькина О.Н.)

**сентябрь 2020г.** – начало реализации ДОПП вокальной школы-студии Василины Данченко

**сентябрь 2020г.** – начало реализации ДОПП «Бадминтон» (Глотов М.А.)

**сентябрь 2020г.** – появление аккаунта Молодежного центра в Инстаграме

**октябрь 2020г.** - открытие молодежной площадки «SLOVO» (Козлов П.П.)

Педагогический коллектив Молодежного центра стимулирует к организации и деятельности на его территории молодежных общественных объединений различной направленности. В 2020г. продолжали заниматься такие объединения как риичи-маджонг клуб «Ветер удачи», клуб салонной мафии «Закрытый город», клуб настольных игр, анонимная группа созависимых «Вера», клуб игр «Победа» - «Что? Где? Когда?» и др. Активно работает муниципальный ресурсный центр добровольчества по таким направлениям деятельности как: социальное волонтерство; событийное волонтерство; спортивное волонтерство; волонтеры Победы; инклюзивное волонтерство; поисковые отряды.

### **Дистанционная форма работы**

В результате введения ограничительных мер в связи с распространением коронавирусной инфекции образовательные программы в 2020 году пришлось реализовывать с применением электронного обучения и информационных технологий.

Результаты педагогического анализа, проведенного по итогам освоения общеобразовательных программ дополнительного образования в дистанционном режиме свидетельствуют об удовлетворительных показателях общеобразовательной деятельности.

Такие показатели связаны с положительными и отрицательными результатами дистанционного обучения. Так, за время дистанционного обучения педагоги совместно с обучающимися освоили большое разнообразие образовательных интернет ресурсов, освоили использование нестандартных форм и методов, принимали участие в онлайн-акциях,

становились призерами и победителями конкурсов различного уровня – городских, областных, всероссийских и международных.

Однако самой актуальной оказалась проблема отсутствия живого общения между педагогом и обучающимися, что сильно затрудняет объяснение материала и, тем самым, влияет на качество обучения. Кроме того, отрицательным моментом выступает недостаточность практических занятий по спортивному направлению (бадминтон, плавание, теннис), преобладала в основном теоретическая подготовка.

Для общеобразовательных программ дополнительного образования в условиях самоизоляции, занятия проходили на платформе Zoom и в социальных сетях.

В 2020 году в систему внутреннего контроля и управления Молодежного центра внесли организационные изменения из-за дистанционной работы и обучения. В перечень обязанностей заместителя директора по УВР добавили контроль за созданием условий и качеством дистанционного обучения.

В период дистанционного обучения все педагоги Молодежного центра успешно освоили онлайн-сервисы и применяли цифровые образовательные ресурсы. 32% педагогов прошли обучение по вопросам организации дистанционного обучения, в результате чего были разработаны индивидуальные планы работы в системе дистанционного образования. Также еженедельно педагоги составляли отчеты о результатах работы в онлайн-формате.

### **Кадровое обеспечение**

На 31.12.2020г. штатная численность бюджетных работников Молодежного центра составляет 56 человек, из них: 5 руководителей (директор, 3 заместителя директора, главный бухгалтер), 23 педагогических работника. Средний возраст педагогов – 36 лет.

82,6 % педагогов имеют высшее педагогическое образование (19 человек);

56,5% педагогов имеют первую и высшую квалификационные категории (13 человек);

69,6% педагогов имеют стаж работы больше 10 лет (16 человек).

В течение года педагоги прошли различные курсы повышения квалификации:

- 1) Точилина Е.М. – «Организация и осуществление дополнительного образования детей с ограниченными возможностями и с инвалидностью от 5 до 18 лет» (72 часа) Акционерное общество «Академия «Просвещение»
- 2) Васькина О.Н. – «Современные тенденции в сфере дополнительного образования и воспитания детей и молодежи» (36 часов) Нижегородский институт развития образования;  
- «Организация работы с молодежью» (182 часа) Национальный исследовательский

- 3) Цема Ю.А. - «Организация и осуществление дополнительного образования детей с ограниченными возможностями и с инвалидностью от 5 до 18 лет» (72 часа) Акционерное общество «Академия «Просвещение»
- 4) Ульяхин Д.А. - «Организация и осуществление дополнительного образования детей с ограниченными возможностями и с инвалидностью от 5 до 18 лет» (72 часа) Акционерное общество «Академия «Просвещение»;
  - «Организационно-методические и психолого-педагогические основы образовательной деятельности с обучающимися с ОВЗ и детьми-инвалидами в условиях реализации ФГОС ДО» (36 часов) Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Методический центр»
- 5) Ширяева И.А. – «Управление организацией дополнительного образования в условиях действующего законодательства» (72 часа) АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива»;
  - «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных (муниципальных) нужд» (144 часа) Общество с ограниченной ответственностью «Агентство Транспортной Безопасности»;
  - «Антитеррористическая защищенность на объектах (территориях) образования и науки (41 час) Общество с ограниченной ответственностью «Агентство Транспортной Безопасности»;
  - «Противодействие коррупции» (16 часов) Общество с ограниченной ответственностью «Агентство Транспортной Безопасности»;
  - «Обучение педагогических работников первой доврачебной помощи» (16 часов) Общество с ограниченной ответственностью «Агентство Транспортной Безопасности»
- 6) Березкина В.В. – «Современный образовательный менеджмент (дополнительное образование)» (72 часа) АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива»
- 7) Данченко В.Г. – «Проектирование дополнительных общеобразовательных программ в области искусств» (72 часа) АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива»
- 8) Зуева Н.А. – «Проектирование программ развития организации дополнительного образования детей» (72 часа) АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива»;
  - «Информационная безопасность» (72 часа) Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г.Разумовского (ПКУ)
- 9) Зламина Н.В. – «Современные подходы к дополнительному образованию детей» (72 часа) АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива»
- 10) Крайнев Г.А. – «Методика и технологии дополнительного образования детей» (72 часа) АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива»

- 11) Быстрова А.А. – «Современные технологии дополнительного образования образовательный эдьютейнмент» (72 часа) АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива»
- 12) Гараева Ю.А. – «Педагогические технологии инклюзивного дополнительного образования детей» (72 часа) АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива»
- 13) Шашанова И.Н. – «Особенности работы организации дополнительного образования в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке» (72 часа) АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива»
- 14) Нагорнюк У.Е. – «ИКТ-компетентность педагогического работника организации дополнительного образования как требование профессионального стандарта» (72 часа) АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива»
- 15) Субботина Э.О. – «Конструктор эффективного наставничества» (24 часа) в рамках социального проекта «Ресурсный центр Академия наставничества в Нижегородской области», реализуемого с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, представленного Фондом президентских грантов
- 16) Кочкин А.Т. – «Технологии нейро-лингвистического программирования (НЛП) в работе с трудными подростками (108 часов) Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт современного образования»; - «Практическая психология» (72 часа) Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г.Разумовского (ПКУ)
- 17) Шестова Ю.В. – «Психолого-педагогическое сопровождение ребенка в условиях сенсорной комнаты» (72 часа) Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт современного образования»
- 18) Щербинина А.И. - «Наставник для школьного проекта: теория и практика» (86 часов) Открытый университет Сколково.

### **Методическая деятельность**

Рост профессионального уровня педагогов позволяет делиться педагогическим опытом с коллегами, в педагогическом сообществе, выступая на конференциях, семинарах, публикуя материалы, участвуя в конкурсах, проектной деятельности:

**май 2020** – Всероссийская олимпиада руководителей и педагогов организации дополнительного образования «Профессиональное развитие педагога как условие повышения качества дополнительного образования» - Диплом победителя (Шестова Ю.В.) в рамках научно-практической конференции «Методическая работа как средство профессионального развития педагога дополнительного образования» по направлению «Дополнительное образование»

**июль 2020** – XI Международный конкурс «Надежды России» - Диплом I степени )Клуб

молодой семьи «7Я» под руководством Зламина Н.В.) . Номинация «Летние фантазии» (конкурс поделок)

**август 2020** - Тренинговая программа Молодежного форума Приволжского федерального округа «iВолга» - диплом с отличием (Крайнеа Г.А.)

**сентябрь 2020** - Всероссийское тестирование «Тотал Тест Сентябрь 2020» - диплом победителя I степени (Быстрова А.А.). Тест: Профессиональная компетентность педагога.

**октябрь 2020** – Всероссийское тестирование «Радуга талантов Октябрь 2020» - диплом победителя I степени (Быстрова А.А.) Тест: Использование информационно-коммуникационных технологий в педагогической деятельности.

#### Публикации:

**май 2020** – Методическая разработка «Занятие с элементами тренинга «Семейный тандем» - педагог-психолог Шестова Ю.В. – Всероссийское издание «Портал педагога»

**июль 2020** – материал по теме «Занятие из цикла экологических уроков для ребят младшего школьного возраста. Инсценированный урок «Наш общий друг – природа» - педагог-организатор Зламина Н.В. –Высшая школа делового администрирования (web-адрес публикации: <https://s-ba.ru/publications-2020-jul>)

**июль 2020** – методическая разработка «Инсценированный урок «Наш общий друг – природа» - педагог-организатор Зламина Н.В. – Международный образовательный портал Маам (web-адрес публикации: <http://www.maam.ru/detskijasad/inscenirovani-urok-nash-obshchii-drug-priroda.html>)

Деятельность Молодежного центра широко освещается на радио, городском телеканале К-16, на интернет ресурсах. Позитивное отношение родителей (законных представителей) обучающихся и местного сообщества (попечителей, благотворителей, социальных партнеров и т.д.) к Молодежному центру, как учреждению дополнительного образования выражается в активной поддержке целевых групп Молодежного центра в социальных сетях и блогах, сайте Молодежного центра mc-sarov.ru (ВКонтакте, канал на YouTube.ru Инстаграме и т.д.).

#### Таблица №5

Информационное обеспечение деятельности Молодежного центра в 2020г.

Показатель	Единица измерения	Значение чел.
------------	-------------------	---------------

Численность уникальных пользователей, посетивших официальный сайт образовательного учреждения	чел.	25200
Количество упоминаний образовательной организации в том числе:	ед.	120
в печатных средствах массовой информации	ед.	2
в интернет-СМИ	ед.	99
ТВ-сюжетов	ед.	18
радио	ед.	1
Численность подписчиков / участников сообществ образовательных организаций, в социальных сетях (указать название со ссылкой):	чел.	6513
1. Ресурсный центр добровольчества <a href="https://vk.com/gorvolonter_sarov">https://vk.com/gorvolonter_sarov</a>	чел.	412
2. Молодежный центр Саров <a href="https://vk.com/mc_sar">https://vk.com/mc_sar</a>	чел.	3566
3. Творческое объединение «Короткое Замыкание» <a href="https://vk.com/korotкое_zamikanye">https://vk.com/korotкое_zamikanye</a>	чел.	41
4. Медиаклуб «Вформате.RU» г. Саров <a href="https://vk.com/club137295991">https://vk.com/club137295991</a>	чел.	196
5. Клуб молодой семьи «7Я» Саров <a href="https://vk.com/clubms7ya">https://vk.com/clubms7ya</a>	чел.	813
6. Клуб общения «Лотос» <a href="https://vk.com/club_lotos_sarov">https://vk.com/club_lotos_sarov</a>	чел.	91
7. Игроманы Сарова <a href="https://vk.com/sarovgame lovers">https://vk.com/sarovgame lovers</a>	чел.	179
8. Event-команда <a href="https://vk.com/ev_kom_mc">https://vk.com/ev_kom_mc</a>	чел.	45
9. Психолог отвечает <a href="https://vk.com/askandy">https://vk.com/askandy</a>	чел.	96
10. Журналисты из "Medi@Старт" Саров <a href="https://vk.com/public174529757">https://vk.com/public174529757</a>	чел.	24
11. Молодёжная линия <a href="https://vk.com/club24168887">https://vk.com/club24168887</a>	чел.	20
12. ДеКа <a href="https://vk.com/dekasarov">https://vk.com/dekasarov</a>	чел.	252
13. Городской-Клуб-Волонтеров Инсайт <a href="https://vk.com/id_volunteer_sarov">https://vk.com/id_volunteer_sarov</a>	чел.	512
14. Instagram mc_sarov	чел.	114
15. <a href="#">"DiVa"</a> вокальная школа-студия Василины Данченко	Чел.	152

В январе-марте 2020 года в Молодежном центре в очной форме организовывались занятия по профориентации для молодежи города, имеющие так же психологическую направленность: «Почему я лентяй», «Бизнес идея», «Стрессоустойчивость» и др.

В течение года в центре функционирует Молодежная телефонная линия. Позвонив на неё, человек может получить помощь по вопросам: трудоустройства подростков в городе, а также получить консультацию психолога. По этому телефону можно записаться на очный прием к психологу или на прохождение тестов по профориентации.

В период пандемии воспитанники молодежного центра (клубов) принимали участие в 3-х онлайн-сессиях проекта «ПРОЕКТОРИЯ» по профессиям кинематографии, инженерных специальностей.

Проект «Летние Трудовые Отряды» был отправлен для участия в конкурсе лучших муниципальных практик и инициатив социально-экономического развития. «ЛТО» - проект по профориентации подростков и их временной трудовой занятости в летний каникулярный период.

Совместно с Центром занятости населения психологи Молодежного центра проводили занятия и онлайн-встречи в течении года направленные на «Социальную адаптацию» и «Психологическую поддержку» граждан, потерявших работу. Было крайне важно сохранить этот вид работы в онлайн формате в 2020 году.

Профориентационная работа с представителями молодежных субкультур так же приобрела с марта месяца онлайн-формат. При этом ребята больше погрузились в профессиональную деятельность видеооператора, фотографа, звукоинженера, а так же осваивали основы СММ и работу в социальных сетях. Данная работа была организована с целью, как профилактики асоциальных проявлений, так и обучению основам профессии сопутствующих выбранному хобби, такому как рок музыка.

В период 2020 через молодежную биржу труда было трудоустроено 24 человека.

По объективным причинам ЛТО в 2020 году не функционировало.

#### **Новые направления деятельности:**

- 1) работа муниципального ресурсного центра добровольчества



- 2) реализация дополнительной общеобразовательной (предпрофессиональной) программы «Бадминтон»
- 3) реализация дополнительной общеобразовательной (предпрофессиональной) программы «Теннис»
- 4) реализация дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы вокальной школы-студии
- 5) реализация дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы творческого объединения «Event-команда»
- 6) реализация дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы молодежного объединения «SLOVO»
- 7) реализация дистанционного обучения с применением электронных ресурсов

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	По состоянию на момент самообследования
1.	Образовательная деятельность		
1.1.	Общая численность учащихся, в том числе:	человек	661
1.1.1.	Детей дошкольного возраста (3 - 6 лет)		13
1.1.2.	Детей младшего школьного возраста (7 - 11 лет)		395
1.1.3.	Детей среднего школьного возраста (12 - 15 лет)		174
1.1.4.	Детей старшего школьного возраста (16 - 17 лет)		36
1.1.5.	Старше 18 лет		43
1.2.	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	человек	416

1.3.	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	человек / %	37 / 5
1.4.	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности	человек / %	245/37
1.5.	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся (в рамках муниципального задания)	человек / %	45 / 18
1.6.	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся (рамках муниципального задания), в том числе	Человек / %	28 / 11
1.6.1.	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья (рамках муниципального задания)	человек / %	28 / 11
1.6.2.	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей (в рамках муниципального задания)	человек / %	0
1.6.3.	Дети-мигранты (в рамках муниципального задания)	человек / %	0
1.6.4.	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию (в рамках муниципального задания)	человек / %	0

1.7.	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся (в рамках муниципального задания)	человек / %	30 / 12
1.8.	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся (в рамках муниципального задания), в том числе:	человек / %	242 / 99
1.8.1.	На муниципальном уровне	человек / %	101 / 41
1.8.2.	На региональном уровне	человек / %	44 / 18
1.8.3.	На межрегиональном уровне	человек / %	11 / 5
1.8.4.	На федеральном уровне	человек / %	50 / 20
1.8.5.	На международном уровне	человек / %	36 / 15
1.9.	Численность/удельный вес численности учащихся - победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся (в рамках муниципального задания), в том числе:	человек / %	174 / 71
1.9.1.	На муниципальном уровне	человек / %	62 / 25
1.9.2.	На региональном уровне	человек / %	41 / 16
1.9.3.	На межрегиональном уровне	человек / %	1 / 1
1.9.4.	На федеральном уровне	человек / %	34 / 14
1.9.5.	На международном уровне	человек / %	36 / 15
1.10.	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся (в рамках муниципального задания)		40 / 16

	задания), в том числе:		
1.10.1	На муниципальном уровне	человек/ %	18 / 7
1.10.2	На региональном уровне	человек/ %	22 / 9
1.10.3	На межрегиональном уровне	человек/ %	0
1.10.4	На федеральном уровне	человек/ %	0
1.10.5	На международном уровне	человек/ %	0
1.11.	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	единиц	110
1.11.1	На муниципальном уровне	единиц	110
1.11.2	На региональном уровне	единиц	0
1.11.3	На межрегиональном уровне	единиц	0
1.11.4	На федеральном уровне	единиц	0
1.11.5	На международном уровне	единиц	0
1.12	Общая численность педагогических работников	человек	17
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/ %	16 / 94
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	человек/ %	14 / 82

1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	человек/ %	1 / 6
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	человек/ %	1 / 6
1.17.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/ %	13 / 76
1.17.1	высшая	человек/ %	1 / 6
1.17.2	первая	человек/ %	12 / 71
1.18.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:		
1.18.1	До 5 лет	человек/ %	2 / 12
1.18.2	Свыше 30 лет	человек/ %	0
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек/ %	4 / 24

1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/ %	1 / 6
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/ %	18 / 32
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	человек / %	1 / 1,8
1.23	Количество публикаций подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:		
1.23.1	За 3 года	единиц	15
1.23.2	За отчетный период	единиц	3
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей,	да/нет	да

	требующих повышенного педагогического внимания		
2	<b>Инфраструктура</b>		
2.1.	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	единиц	0,06
2.2.	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	единиц	9
2.2.1	Учебный класс	единиц	5
2.2.2	Лаборатория	единиц	0
2.2.3	мастерская	единиц	0
2.2.4	Танцевальный класс	единиц	1
2.2.5	спортивный зал	единиц	2
2.2.6	бассейн	единиц	1
2.3.	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе	единиц	4
2.3.1	Актовый зал	единиц	1
2.3.2	Концертный зал	единиц	1
2.3.3	Игровое помещение	единиц	2
2.4.	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	да/нет	Нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да/нет	да
2.6.	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	да/нет	нет
2.6.1.	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	да/нет	нет
2.6.2	С медиатекой	да/нет	нет

2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	да/нет	нет
2.6.4	С выходом в интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	да/нет	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	да/нет	нет



2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 МБ/с) в общей численности учащихся	7 человек/%	661 / 100
-----	---	-------------	-----------

Заместитель директора по УВР:

методист:

*Н.А. Зуева*  
*Е.И. Никонорова*

Н.А.Зуева

Е.И.Никонорова

Прошито  
44 (Шарқулаш сарфу) лист 2

Директор Молодежного центра

И.А. Ширяева

М.П.

