

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования**

**«Молодежный центр» города Сарова**

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете

от 28.12.2022 № 3

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора

Молодежного центра от

30.12.2022 №63.01-17/550

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О БРИГАДНОМ МЕТОДЕ РАБОТЫ ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР»  
ГОРОДА САРОВА**

## 1. Общие положения

Настоящее положение о бригадном методе работы тренеров-преподавателей (далее – Положение) регулирует учебно-тренировочный процесс тренеров-преподавателей в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Молодежный центр» города Саров (далее – Молодежный центр, Учреждение). Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- с Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 03.08.2022 № 634 "Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки".

Бригадная форма представляет собой управление учебно-тренировочным процессом бригадой тренеров-преподавателей Учреждения.

- 1.1. Совместная деятельность бригады тренеров-преподавателей осуществляется в условиях непосредственного общения и направлена на достижение общей, единой для них цели – подготовку потенциального.
- 1.2. Бригадный метод работы создается для:
  - эффективности работы тренерско-преподавательского состава Молодежного центра;
  - лучшего использования знаний, профессиональной подготовленности тренеров-преподавателей;
  - раннего выявления одаренных обучающихся и формирования их как спортсменов высокого уровня;
  - улучшения теоретической, методической и воспитательной работы с обучающимися.
- 1.3. Бригады тренеров-преподавателей создаются в Учреждении как орган самоуправления и действуют в соответствии с Уставом Молодежного центра. При необходимости может быть создано несколько бригад.
- 1.4. Администрация Учреждения может вносить, по мере необходимости, изменения и дополнения, отвечающие требованиям времени.
- 1.5. Бригадная форма управления учебно-тренировочным процессом бригадой тренеров-преподавателей утверждается приказом руководителя Молодежного центра на основании решения методического совета.
- 1.6. Все тренеры-преподаватели, входящие в состав одной бригады, имеют равные права и обязанности, регламентируемые нормативными документами Учреждения.
- 1.7. Все конфликтные вопросы, связанные с работой бригад, а также распределение обучающихся по бригадам, рассматриваются на заседании методического совета и

утверждаются приказом руководителя Учреждения.

## **2. Основные цели и задачи**

2.1. Основными целями бригадного метода работы являются:

- приобретение обучающимися необходимых знаний, умений и навыков в области физической культуры и спорта;
- выявление и отбор наиболее одаренных детей и подростков, создание условий для прохождения спортивной подготовки, совершенствование спортивного мастерства обучающихся посредством организации их систематического участия в спортивных мероприятиях;
- повышение эффективности при подготовке кадров в области физической культуры и спорта;
- формирование профессионально значимых качеств тренера-преподавателя, роста его педагогического мастерства;
- повышение мотивации к работе на выбранном этапе подготовки.

2.2. Основными задачами бригадного метода работы являются:

- повышение качества учебно-тренировочного процесса;
- повышение квалификации тренеров-преподавателей;
- передача обучающихся на этапах подготовки.

## **3. Порядок формирования и состав**

- 3.1. Бригада тренеров-преподавателей создается и ликвидируется путем добровольного согласия всех членов бригады.
- 3.2. Бригада организуется на основе решения методического совета в начале учебного года и несет полную ответственность за расстановку тренеров-преподавателей по группам, комплектование групп.
- 3.3. Бригада создается из 2-х и более тренеров-преподавателей.
- 3.4. Состав бригады формируется из тренеров-преподавателей Учреждения.
- 3.5. Два тренера-преподавателя из бригады могут работать на одной группе.
- 3.6. Возглавляет бригаду наиболее опытный тренер-преподаватель.

## **4. Формы работы**

- 4.1. Механизм работы бригадного метода подразумевает поэтапную передачу обучающимся тренерам-преподавателям внутри бригады, для дальнейшего повышения спортивного мастерства.

- 4.2. Часть тренеров-преподавателей бригады работает на этапе начальной подготовки и занимается отбором и стадией подготовки обучающихся.
- 4.3. Часть тренеров-преподавателей работает на учебно-тренировочном этапе и:
- продолжает совершенствование технической и тактической подготовки обучающихся;
  - обучает умению анализировать учебно-тренировочный процесс, выступления на соревнованиях;
  - планомерно повышает уровень общей физической подготовки и специальной физической подготовки обучающихся.
- 4.4. На этапе совершенствования спортивного мастерства работает тренер-преподаватель, который является бригадиром бригады тренеров-преподавателей и выполняет следующие функции:
- создает прочный фундамент технико-тактической подготовленности и специальной спортивной работоспособности обучающихся;
  - формирует мотивацию на выполнение больших тренировочных нагрузок и целевую установку на спортивное совершенствование, совершенствование специальных физических качеств и поддержание высокого уровня функциональной подготовленности и спортивной мотивации обучающихся;
  - проводит мероприятия по укреплению здоровья обучающихся.
  - При оформлении заявок на участие в соревнованиях, в графе «тренер» указывается также фамилия первого тренера-преподавателя обучающегося.
- 4.5. Тренер-преподаватель может передать обучающегося другому тренеру-преподавателю бригады на основании письменного заявления заместителю директора по УВР и письменного подтверждения о приеме обучающегося принимающим тренером-преподавателем.
- 4.6. При передаче обучающегося или группы обучающихся одним тренером-преподавателем другому для дальнейшего совершенствования, результаты, показанные обучающимся, засчитываются предыдущему тренеру-преподавателю в течение пяти лет, в том числе при присвоении квалификационной категории тренеру-преподавателю.
- 4.7. Спортивные достижения обучающегося или группы обучающихся являются достижением всей бригады. Высшее спортивное достижение обучающегося может распределяться следующим образом: тренеру-преподавателю, за которым закреплен обучающийся приказом руководителя Учреждения (в списке группы), устанавливается норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, остальным членам бригады, непосредственно участвующим ранее в подготовке обучающегося и передавшим его другому тренеру-преподавателю, устанавливается надбавка за подготовку обучающегося, учитывая

вклад каждого. Распределение результатов производится решением бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.

4.8. При командировании тренера-преподавателя на официальные соревнования или на учебно-тренировочные сборы, пребывании в спортивно-оздоровительном лагере, в командировках, в отпуске или во время болезни, его обучающихся, для продолжения учебно-тренировочного процесса, рекомендуется передавать другому тренеру-преподавателю - члену бригады (приказом руководителя Учреждения). В этом случае рекомендуется производить перерасчет заработной платы с учетом количества обучающихся, переданных на время отсутствия другому тренеру-преподавателю.

4.9. Результат работы бригады подводится в конце учебного года по следующим показателям:

- сохранность контингента;
- выполнение контрольно-переводных нормативов обучающимися;
- выполнение спортивных разрядов;
- результативность выступлений на соревнованиях областного и всероссийского уровней.

## **5. Документация**

Для регламентации работы тренеров-преподавателей бригадным методом, необходимы следующие документы:

- Положение о бригадном методе работы тренеров-преподавателей;
- Письменные заявления о вхождении в бригаду тренеров-преподавателей;
- Приказ руководителя Учреждения о создании бригадного метода работы с указанием количества и составов бригад.